



**UMOWA**  
**z Pracownikiem podnoszącym kwalifikacje zawodowe za zgodą Pracodawcy**  
**zobowiązująca do utrzymania zatrudnienia u obecnego Pracodawcy na czas realizacji Szkolenia**  
**oraz rok po jego zakończeniu**

Zawarta w dniu ..... roku w .....

pomiędzy:

1) .....

(nazwa Instytucji)

z siedzibą w .....

ul. ....,

zwanym dalej Pracodawcą,

reprezentowanym przez:.....

a

2) Panią/Panem .....

zamieszkałą/ym w .....,

ul. ....,

legitymującą/ym się dowodem osobistym nr .....,

zatrudnionym w .....

(nazwa Instytucji)

zwanym dalej Pracownikiem

o następującej treści:

**§ 1.**

1. Pracodawca wyraża zgodę na udział Pracownika w Projekcie pn. „*II stopień specjalizacji to profesjonalizm i skuteczność pracy socjalnej*”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, II Osi priorytetowej Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji PO WER - Działanie 2.5 Skuteczna pomoc społeczna (nr POWR.02.05.00-IP.03-00-001/15), obejmującego szkolenie w ramach specjalizacji II stopnia w zawodzie pracownika socjalnego (zwane dalej „Szkoleniem”) oraz egzamin przed Centralną Komisją Egzaminacyjną do spraw stopni specjalizacji zawodowej pracowników socjalnych (zwany dalej „Egzaminem”), prowadzonego przez Grupę OSB s.c. Bożena Ziomek i Adam Ziomek w Olsztynie oraz zobowiązuje się do świadczenia dodatkowego na rzecz Pracownika na warunkach określonych poniżej.

2. Pracownik oświadcza, że wyraża zgodę na warunki określone w niniejszej umowie.

**§ 2.**

1. Pracownik zobowiązuje się:

a) Przedłożyć Pracodawcy harmonogram Szkolenia, Regulamin Rekrutacji oraz uczestnictwa w projekcie pn. „*II stopień specjalizacji to profesjonalizm i skuteczność pracy socjalnej*” oraz umowę z Uczestniczką/Uczestnikiem na udział w Szkoleniu z zakresu specjalizacji II stopnia w zawodzie pracownik socjalny oraz Egzaminie przed Centralną Komisją Egzaminacyjną do spraw stopni specjalizacji zawodowej pracowników socjalnych w zakresie nadania II stopnia specjalizacji zawodowej,

b) podjąć naukę w terminie określonym jako data rozpoczęcia Szkolenia w ramach specjalizacji II stopnia w zawodzie pracownika socjalnego i regularnie uczęszczać na zajęcia zgodnie z planem (harmonogramem) Szkolenia,

c) przyswajając wiedzę i umiejętności będące przedmiotem Szkolenia, w zakresie umożliwiającym pozytywne zakończenie zajęć w terminie przewidzianym dla Szkolenia objętego niniejszą umową,



- d) przedłożyć zaświadczenie poświadczające ukończenie Szkolenia w ramach specjalizacji II stopnia w zawodzie pracownika socjalnego,
- e) przystąpić do Egzaminu na II stopień specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny przed Centralną Komisją Egzaminacyjną do spraw stopni specjalizacji zawodowej pracowników socjalnych,
- f) przedłożyć dyplom potwierdzający uzyskanie II stopnia specjalizacji zawodowej pracowników socjalnych,

2. W każdym przypadku Pracownik jest zobowiązany do przedłożenia pisemnej informacji dotyczącej rezultatów udziału w Szkoleniu zgodnie z wymogami określonymi w Regulaminie Rekrutacji oraz uczestnictwa w projekcie pn. „*II stopień specjalizacji to profesjonalizm i skuteczność pracy socjalnej*”.

3. Pracownik zobowiązuje się do utrzymania zatrudnienia u Pracodawcy na czas realizacji Szkolenia oraz rok po jego zakończeniu.

### **§ 3.**

1. Pracodawca zobowiązuje się do zwolnienia Pracownika z całości lub części dnia pracy, na czas niezbędny do punktualnego przybycia na zajęcia oraz udział w zajęciach w ramach Szkolenia.

2. Pracodawca zobowiązuje się do udzielenia 6 dniowego urlopu szkoleniowego przeznaczonego na przygotowanie się i przystąpienie do Egzaminu na II stopień specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny przed Centralną Komisją Egzaminacyjną do spraw stopni specjalizacji zawodowej pracowników socjalnych, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t.j.: Dz. U. z 2015 r. poz. 163 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 kwietnia 2012 r. w sprawie specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny (Dz. U. z 2012 r. poz. 486).

3. Za czas urlopu szkoleniowego oraz za czas zwolnienia z całości lub części dnia pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.

### **§ 4.**

1. Jeżeli w trakcie trwania Szkolenia Pracownik bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie podnoszenia kwalifikacji zawodowych albo przerwie podnoszenie tych kwalifikacji w ramach Szkolenia jest zobowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez Pracodawcę z tytułu dodatkowych świadczeń na ten cel za okres do momentu uzyskania przez Pracodawcę wiedzy o zaniechaniu lub przerwaniu podnoszenia kwalifikacji przez Pracownika. Za przerwanie podnoszenia kwalifikacji zawodowych uznaje się również nieprzystąpienie Pracownika do Egzaminu lub innej formy zaliczenia zajęć przewidzianej w programie Szkolenia.

2. Jeżeli Pracownik w czasie trwania szkolenia oraz w terminie określonym w umowie w § 2 ust. 3 rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn określonych w art. 94(3) Kodeksu pracy, lub w tym okresie rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 Kodeksu pracy lub art. 94(3) Kodeksu pracy, mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach, jest on obowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez Pracodawcę na ten cel z tytułu dodatkowych świadczeń, w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub okresu zatrudnienia w czasie ich podnoszenia.

3. Obowiązek zwrotu kosztów na zasadach określonych w ust. 2 dotyczy również sytuacji, w której Pracodawca rozwiąże stosunek pracy z Pracownikiem - bez wypowiedzenia z jego winy – w trakcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub po jego ukończeniu, w czasie trwania Szkolenia oraz w terminie określonym w § 2 ust. 3 niniejszej umowy.



**§ 5.**

Wszelkie załączniki do umowy stanowią jej integralną część, pod warunkiem podpisania ich przez obie strony.

**§ 6.**

1. Umowa niniejsza określa obowiązki stron związane ze zgodą Pracodawcy dotyczącą podnoszenia kwalifikacji przez Pracownika w danym zakresie, formie oraz terminie.

2. Pozostałe warunki związane z podnoszeniem kwalifikacji przez Pracownika są określone w dokumentach Projektowych Realizatora Projektu- Grupy OSB s.c. Bożena Ziomek i Adam Ziomek w Olsztynie, tj. Regulaminie Rekrutacji oraz uczestnictwa w projekcie pn. „*II stopień specjalizacji to profesjonalizm i skuteczność pracy socjalnej*” oraz umowie z Uczestniczką/Uczestnikiem na udział w Szkoleniu z zakresu specjalizacji II stopnia w zawodzie pracownik socjalny oraz Egzaminie przed Centralną Komisją Egzaminacyjną do spraw stopni specjalizacji zawodowej pracowników socjalnych w zakresie nadania II stopnia specjalizacji zawodowej.

**§ 7.**

1. Umowa obowiązuje od dnia rozpoczęcia podnoszenia kwalifikacji, tj. od dnia ..... r.

2. Umowa traci ważność w razie nie rozpoczęcia przez Pracownika podnoszenia kwalifikacji zawodowych z przyczyn leżących po stronie Pracodawcy lub Realizatora Projektu.

3. Wszelkie zmiany niniejszej umowy są dopuszczalne jedynie w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

3. Umowę sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla Pracodawcy, Pracownika oraz Realizatora Projektu.

.....  
Pracodawca

.....  
Pracownik